

**DÉCOUVREZ
LEUR PASSÉ
PROTÉGEZ
VOTRE FUTUR**

**Mintz contribue à
rendre **votre**
monde sécuritaire.**

L'embauche de bons employés est un élément clé à la réussite de votre entreprise. Une vérification en bonne et due forme des antécédents permet d'accroître la productivité, de réduire les coûts et de préserver la réputation de votre entreprise. Elle est essentielle au processus d'embauche du personnel et au maintien d'un environnement de travail sécuritaire. Les vérifications préemploi procurent aux employeurs les renseignements dont ils ont besoin pour prendre des décisions d'affaires éclairées.

Les avantages de Mintz

Mintz est un chef de file et l'une des entreprises les plus fiables en matière de vérifications préemploi au Canada. Notre expertise remonte à 1922 et depuis, notre équipe de professionnels opère conformément aux normes éthiques et légales les plus élevées.

Mintz vous offre une large gamme de services en matière de vérifications préemploi de haute qualité et adaptés à vos besoins spécifiques. Nos professionnels bilingues sont hautement spécialisés et capables de vous fournir les informations dont vous avez besoin dans les plus brefs délais. Grâce à l'approche personnalisée de Mintz, vous serez en contact constant avec le spécialiste en charge de vos dossiers et vous aurez accès à un niveau de services inégalé au sein de l'industrie.

Les services de vérifications préemploi de Mintz sont conçus selon vos besoins et de manière à vous assister dans la prévention et la gestion des risques, des pertes et de la sécurité.

Qu'il s'agisse de recherches au moyen d'Internet ou de bases de données dans des dossiers gouvernementaux ou des dossiers judiciaires, Mintz est en mesure de vous aider à gérer les risques, les pertes et la sécurité en vous donnant les informations clés dont vous avez besoin.

Nos services vous offriront la sécurité et le confort de savoir que vous avez pris la meilleure décision d'embauche possible.

MINTZ
VÉRIFICATIONS MONDIALES

LES FAITS SOLUTIONS DE VÉRIFICATION :

- 7 % des candidats ont un dossier criminel
- 7 % des candidats prétendent détenir un diplôme qu'ils n'ont pas
- 22 % des candidats falsifient leur curriculum vitae
- 12 % des candidats ne sont pas admissibles à la réembauche
- 10 % des candidats éprouvent des problèmes financiers

Source : Étude interne, Mintz

Nos services

DOSSIER CRIMINEL NATIONAL — Cette vérification consiste en une recherche effectuée sur la base de données du système du Centre d'Information de la Police Canadienne et fournit des informations sur le casier judiciaire d'un individu en moins de vingt-quatre heures.

DOSSIER DE CRÉDIT — Notre rapport de crédit procure des informations accrues sur l'histoire financière d'un candidat. Mintz vous offre la possibilité de choisir de recevoir les informations concernant le crédit individuellement ou conjointement aux cotes de crédit et au rapport de crédit intégral.

VÉRIFICATION D'IDENTITÉ — Ce service vous permet de vérifier et de confirmer le nom d'un candidat, ses alias, sa date de naissance et son numéro d'assurance sociale en lien avec l'historique de ses adresses résidentielles enregistrées officiellement et de ses emplois.

RÉFÉRENCES — Mintz met à votre disposition plusieurs types de références selon vos besoins en recrutement. Les références incluent habituellement un portrait général des antécédents professionnels d'un candidat tels que ses responsabilités, sa formation professionnelle, ses performances de travail, ses caractéristiques dominantes, ses indicateurs de comportement, ses points à améliorer, son leadership et sa capacité de communiquer. Le canevas de références peut être modifié selon vos besoins spécifiques.

HISTORIQUE PROFESSIONNEL — Mintz fournit une vue d'ensemble de l'historique d'emploi d'un candidat incluant une confirmation des emplois précédents, des postes occupés, des dates d'emploi, des raisons de départ et des possibilités de réembauche. Ces renseignements peuvent être personnalisés en fonction des besoins de votre entreprise et peuvent être basés sur une période déterminée.

FORMATION ACADÉMIQUE — Mintz peut vérifier tous les types de diplômes d'un candidat. Les résultats incluent la date d'obtention, le type de certificat, diplôme ou grade et l'institution qui les a délivrés. Les résultats confirment l'accréditation de l'institution et la conformité du document.

ACCREDITATION PROFESSIONNELLE — Notre équipe valide le statut d'une accréditation professionnelle ou d'une association professionnelle ainsi que l'appartenance d'un candidat à de telles associations. Ce service peut inclure optionnellement une liste des réclamations, violations des règlements, appels en justice ou décisions concernant le candidat.

AUTRES SERVICES — Notre large éventail de services de vérifications inclut également les rapports concernant la sécurité internationale (anti-terrorisme et les listes de surveillance du blanchiment d'argent), le statut d'immigration du candidat et les vérifications de visa, les dossiers civils, les rapports de vérification diligente, les entrevues de départ, et les recherches dans les médias.

SYSTÈME PRÉEMPLOI EN LIGNE — Comme service complémentaire, Mintz offre un système en ligne hautement sécurisé où toutes les données transmises sont encryptées en 128 bits (système similaire à celui utilisé par les banques canadiennes).

Tous nos services sont disponibles aux États-Unis et à l'international (selon la disponibilité et les réglementations légales).

AVANTAGES EN BREF :

- Basée au Canada
- Service bilingue
- Expertise globale
- Service personnalisé
- Rapide et efficace
- Système en ligne hautement sécurisé
- Information fiable
- Axée sur les performances
- Engagement local
- Focus client
- Entrepreneurship
- Distinct d'un centre d'appel



Les services de vérifications préemploi de Mintz aident les clients à gérer les risques, à atténuer les pertes et à améliorer la sécurité tout en les aidant à prendre des décisions d'affaires éclairées. Les services de vérifications préemploi de Mintz comprennent des rapports sur les antécédents judiciaires, financiers et académiques d'un employé potentiel. Les dirigeants d'entreprises ont besoin en temps opportun de renseignements fiables afin de prendre les bonnes décisions à tous les niveaux de l'entreprise : des décisions d'embauche aux décisions financières. Pour la société, le fait de fournir des renseignements adéquats à la prise de décision efficace est un autre moyen d'aider ses clients à réduire leurs risques.

Communiquez avec un de nos experts :

Montréal : 514.587.6200 p 7881
ventes@mintzglobom

Toronto : 647.497.5400 p 7882
salesinfo@mintzglobal.com

Ou visitez notre site Internet
verificationsmondialesmintz.com