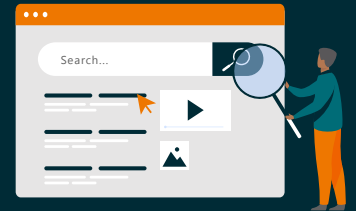


# Recherche de médias à source ouverte



La contribution d'un employé à votre entreprise ne se limite plus à ses heures de travail.

## Découvrez qui sont vos employés au-delà de leur environnement de travail :

Lorsqu'un employé quitte le lieu de travail, sa façon d'agir, ce qu'il dit et la manière dont il est perçu dans sa vie privée peuvent avoir un impact important sur la réputation de votre entreprise. Ainsi, nos services de vérification des antécédents de médias peuvent donner une idée de la personne au-delà des faits et des données que vous trouverez sur son CV.

La Recherche de médias à source ouverte est une recherche complète de données recueillies auprès de sources de données accessibles au public (ouvertement). Vérifications mondiales Mintz utilise des outils de pointe pour parcourir les médias à source ouverte afin de collecter, d'analyser et de catégoriser le contenu en temps réel. La recherche est effectuée à l'aide du nom de la personne et des informations d'identification personnelle pertinentes fournies (comme les employeurs, les adresses, les universités, etc.).

## L'outil idéal qui vous permettra de :

- ✓ Accédez à des informations pertinentes dans la langue que vous préférez.
- ✓ Réduire les délais de traitement pour des résultats plus rapides.
- ✓ Signaler et identifier les inconduites liées aux mauvais comportements universellement reconnus : Discrimination, activité illicite, harcèlement et violence.

## Pourquoi vous avez besoin d'un service de recherche de médias à source ouverte :



### Précision

Le rapport se concentre uniquement sur les résultats défavorables, ce qui vous permet de mieux cibler vos recherches.



### Confiance accrue

Vous apprenez davantage sur votre candidat.



### Présence bilingue

Une équipe bilingue prête à s'adapter à vos besoins.



### Meilleure prise de décision

Comprend un rapport de résumé détaillé incluant des liens cliquables.

Apprenez-en plus sur notre service de Recherche de médias à source ouverte :

